

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ000968/2012
DATA DE REGISTRO NO MTE: 01/06/2012
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR024681/2012
NÚMERO DO PROCESSO: 46670.001258/2012-83
DATA DO PROTOCOLO: 30/05/2012

SINDICATO DOS MOTORISTAS E AJUDANTES EMPREGADOS E AUTONOMOS DE CARGA DA REGIAO DOS LAGOS, CNPJ n. 00.368.582/0001-63, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VALERIA BRAGA VIEIRA;
E
SINDICATO COM HOT REST S IND ALIM AFINS RIO DAS OSTRAS, CNPJ n. 39.224.159/0001-25, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). MARCELO AYRES;
celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2012 a 30 de abril de 2013 e a data-base da categoria em 1º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Motoristas e Ajudantes, Empregados e Autônomos de Carga**, com abrangência territorial em **Casimiro de Abreu/RJ e Rio das Ostras/RJ**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

A partir de 1º de maio de 2012, todos os empregados representados pelo Sindicato laboral, ora conveniente, vinculados às empresas integrantes da categoria econômica acima especificada, terão reajustados seus salários nominais em 10% (Dez por cento), percentual que deverá incidir sobre o salário-base auferido em maio de 2011, devendo ser respeitados os pisos salariais estabelecidos na cláusula 2ª abaixo. Algumas funções tiveram os índices diferenciado, em virtude da Lei do piso mínimo Estadual.

CLÁUSULA 2ª – PISO SALARIAL

Motorista de Carreta	R\$ 1.383,00
Operador de Guindaste	R\$ 1.487,00
Supervisor	R\$ 1.550,00
Motorista de Caminhão Munk	R\$ 1.386,00

Motorista de Caminhão	R\$ 1.107,00
Motorista de Caminhão Basculante	R\$ 1.107,00
Motorista de Utilitário	R\$ 934,00
Motoboy	R\$ 934,00
Operador de Empilhadeira	R\$ 934,00
Op. De Pá Mecânica, Op. Retro – Escavadeira	R\$ 1.172,00
Ajudante de Caminhão Frigorífico Externo	R\$ 775,00
Ajudante de Caminhão	R\$ 775,00
Gerente de Pátio	R\$ 1.223,00
Conferente	R\$ 894,00
Auxiliar de Conferente	R\$ 730,00
Auxiliar de Escritório	R\$ 857,00
Ajudante de Serviços Gerais Interno	R\$ 730,00
Faxineiro, Copeiro, Contínuo e Vigia	R\$ 730,00

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas que já praticam pisos salariais iguais ou superiores aos contidos no *caput* da cláusula 2ª, aplicarão o índice de 10% (Dez por cento) estabelecido na cláusula 1ª.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA QUARTA - PAGAMENTO DE SALÁRIO - FORMAS E PRAZOS

COMPENSAÇÃO DO INDICE

É facultada a compensação do reajuste neste ato fixado, ante as antecipações pagas espontaneamente ou por acordo, no decurso compreendido entre junho/2011 e abril/2012.

- COMPROVANTES

As empresas fornecerão aos seus empregados, comprovantes de pagamento que deverão conter a identificação da firma, a discriminação de todas as verbas pagas e os descontos efetuados.

Descontos Salariais

CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS SALARIAIS

- DESCONTOS SALARIAIS

Os descontos salariais serão admitidos, em caso de multa de trânsito, furto, roubo, quebra de veículo, avaria de carga ou qualquer outra espécie de dano, se resultar configurada a culpa ou dolo do empregado, sendo que as despesas com obtenção do Boletim de Ocorrência serão suportadas pelas empresas.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Outras Gratificações

CLÁUSULA SEXTA - OUTRAS GRATIFICAÇÕES

GRATIFICAÇÕES ESPONTANEA

Os benefícios concedidos espontaneamente pelas empresas, resultantes apenas de liberalidade unilateral do empregador, terão caráter meramente indenizatório e duração conforme a conveniência do cedente.

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL DE HORA-EXTRA

HORAS EXTRAS

Deverão os empregadores obedecer a jornada de trabalho da presente categoria profissional, a qual é de 44 horas semanais, sendo que as horas excedentes devem ser quitadas com o acréscimo de 50% sobre a hora normal.

- HORAS EXTRAS E MODALIDADES

As horas adicionais prestadas pelo empregado, excedentes de 44 (quarenta e quatro) horas semanais ou 8 (oito) horas diárias, poderão ser objeto de compensação, reduzida a jornada em outro dia, desde que a mencionada redução da carga horária seja procedida no mês subsequente ou, no máximo, em até 60 (sessenta) dias.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A soma da jornada diária com as horas extras eventualmente realizadas, não poderá ultrapassar o limite máximo de 10 (dez) horas de trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Na hipótese de rescisão contratual, qualquer que seja a modalidade, iniciativa do empregador, pedido de demissão do empregado ou justa causa de ambos, fará o trabalhador jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os domingos, feriados e a primeira hora extra diária não poderão ser objeto do Banco de Horas.

PARÁGRAFO QUARTO: O Sindicato Laboral terá acesso às empresas para fiscalizar o cumprimento do referido banco de horas, devendo comunicar com antecedência ao Sindicato

patronal, e este por sua vez entrará em contato com a empresa que agendará a visita em até 15 (quinze) dias.

- MODALIDADE DE PAGAMENTO DE HORAS EXTRAS

Única e exclusivamente quanto ao seguimento de transporte de leite, água e derivados, fica assegurado o pagamento de 2 (duas) horas extras, por dia de viagem, pagamento esse devido apenas aos Motoristas e Ajudantes que empreenderem viagens.

PARÁGRAFO ÚNICO: Ficam excluídas da obrigação consignada na presente Cláusula as empresas de transporte de leite, água e derivados que, além do salário-base, paguem comissões ou gratificações, ou prêmios, desde que quaisquer das citadas verbas cubram o valor de 2 (duas) horas extras por dia de viagem

Prêmios

CLÁUSULA OITAVA - PRÊMIOS

VINCULO DE 02 ANOS ININTERRUPTA

O empregado que já tenha completado 2 (dois) anos de vinculação ininterrupta à mesma empresa receberá, a título de prêmio por tempo de serviço, percentual equivalente a 5% (cinco por cento) do piso salarial fixado para os ajudantes.

PARÁGRAFO ÚNICO: O prêmio acima não tem natureza salarial para fins de equiparação, sendo devido a partir do mês seguinte àquele em que o empregado completar o biênio ininterrupto aqui mencionado, salientando-se que tal prêmio não será devido cumulativamente

Ajuda de Custo

CLÁUSULA NONA - AJUDA DE CUSTO

- DIARIAS DE VIAGEM

As diárias pagas nas ocasiões em que são empreendidos deslocamentos superiores a 100 km, sempre a título de reembolso de despesas com refeições e pernoites, são ratificadas nos valores a seguir explicitados:

ALMOÇO	R\$ 13,00;
JANTAR	R\$ 13,00;
PERNOITE	R\$ 30,00

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas que fornecem Tíquete-Refeição, Cesta Básica ou Vale-Alimentação estão isentas de reembolsar a parcela correspondente ao almoço, nas hipóteses de deslocamentos superiores a 100 km.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado que empreender viagem superior a 100 km, somente fará jus ao pagamento do jantar, caso retorne à sede da empresa após às 20 horas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O empregado que empreender viagem superior a 100 km, somente fará jus ao pagamento do pernoite na hipótese de não retornar à sua residência no

mesmo dia em que iniciou sua jornada de trabalho.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

TIQUETE REFEIÇÃO

Fica majorado o valor do Tiquete-Refeição para **R\$13,00 (Treze Reais)**, por dia de trabalho efetivo, concedido a todos os empregados de acordo com os benefícios e entendimentos disciplinados na Lei que instituiu o PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador.

PARÁGRAFO ÚNICO – Ficam excluídas da obrigação, face à concessão do Tiquete-Refeição, as empresas que têm refeitório e fornecem refeição, e também aquelas que optarem por fornecer aos seus empregados Cesta Básica de Alimentos ou Vale-Alimentação, por mês, hipótese em que o valor da Cesta ou Vale-Alimentação não poderá ser inferior ao custo total do Tiquete-Refeição mensal, sempre em conformidade com o PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador.

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

- FUNERAL

As empresas concederão ao dependente, assim nomeado e considerado pela Previdência Social, auxílio-funeral no valor total único equivalente a um salário-mínimo e meio nacional, em caso de morte natural ou de acidente de trabalho do empregado, mediante a apresentação do Atestado de Óbito.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

- CONTRATO DE TRABALHO

As empresas comprometem-se a fornecer, aos empregados admitidos na vigência do presente ajuste, cópia do Contrato de Trabalho.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

HOMOLOGAÇÃO

Nas homologações dos distratos, serão rigorosamente cumpridos os prazos estabelecidos na Lei nº 7.855, de 24/10/89, inclusive no tocante às multas previstas na citada norma. Nas aludidas ocasiões, os documentos exigidos serão unicamente aqueles discriminados na **INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 3, DE 21 DE JUNHO DE 2002, DA SRT - SECRETARIA DE RELAÇÕES DO TRABALHO.**

- AUSENCIA DO TRABALHADOR NA HOMOLOGAÇÃO

Havendo ciência expressa do empregado face ao dia, hora e local em que deverá ser realizada a homologação da rescisão contratual, o Sindicato laboral fornecerá documento hábil, nos casos em que dita homologação for obstada por ausência do empregado. **PARAGRAFO ÚNICO** – Os agendamentos deverão ser solicitados em formulário próprio via e-mail ou Fax, não será admitido o agendamento via telefone.

Aviso Prévio

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO

As empresas comunicarão aos empregados, por escrito, os motivos de sua dispensa, na hipótese de justa causa, procedendo de maneira idêntica ante as medidas disciplinares aplicadas. Conforme a nova legislação em vigor.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Atribuições da Função/Desvio de Função

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/ DESVIO DE FUNÇÃO

ATRIBUIÇÃO DO MOTORISTA AUTONOMO

Entre o proprietário de veículo de carga, carreteiro autônomo, que se agregar ou tenha se agregado a uma empresa de transportes para realizar, com seu veículo, operação de transporte de cargas, assumindo os riscos e/ou gastos da operação de transporte (tais como combustível manutenção, peças, desgaste, avaria do veículo etc.), e as empresas ora representadas pelo Sindicato patronal, não haverá, em qualquer hipótese, relação de emprego, na acepção legal do termo, não podendo o referido proprietário de veículo se beneficiar de quaisquer direitos previstos na lei celetista ou de quaisquer Convenções Coletivas já firmadas pelos Sindicatos convenentes, independentemente da forma de pagamento. Encontra-se, assim, o proprietário do veículo de cargas agregado taxativamente

excluído da categoria profissional do Sindicato ora acordante, seguindo-se o determinado na Lei nº 7.290, de 19/12/84 e na Lei 11.442, de 05/01/2007.

Normas Disciplinares

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - NORMAS DISCIPLINARES

NORMAS DISCIPLINARES PARA MOTORISTA

Os empregados que exercem a função de motorista, qualquer das modalidades, deverá cumprir as determinações abaixo, observada a respectiva adequação à espécie de veículo conduzido e ao transporte realizado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados que exercem a função de motorista zelarão pela conservação do veículo, devendo, ainda, levar imediatamente ao conhecimento da empresa os imprevistos ocorridos e tomar providências urgentes e cabíveis quanto a tais imprevistos.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Ao motorista cabe a responsabilidade pelo extravio de cargas, ferramentas e acessórios que comprovadamente lhe forem confiados.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Ao motorista cabe a responsabilidade de toda e qualquer infração de trânsito por ele cometida, quando ficar comprovada sua culpa ou dolo, após esgotados os recursos cabíveis, se for o caso.

PARÁGRAFO QUARTO : O motorista deverá cumprir fielmente todas as determinações do Código de Trânsito Brasileiro, da legislação complementar e das Resoluções do Conselho Nacional de Trânsito (CONTRAN), ficando sob sua exclusiva responsabilidade as penalidades e medidas administrativas decorrentes da inobservância de qualquer desses preceitos, quando forem esses deveres e responsabilidade do condutor.

Ocorrendo o fato descrito no parágrafo quarto, a empresa se obriga, de imediato, a comunicar ao motorista o recebimento do Auto de Infração, facultando-lhe o direito de recurso em todas as instâncias, a ser interposto contra a autoridade de trânsito que impôs a penalidade.

Para a perfeita realização do trabalho, as empresas colocarão, à disposição do motorista, numerário e demais apetrechos de viagem, por cuja guarda é responsável, cessando sua responsabilidade com a entrega ou prestação de contas ao final da viagem ou trabalho.

PARÁGRAFO QUINTO: Fica vedado aos motoristas fazerem-se acompanhar por terceiros nos veículos e propriedade da Empresa sem expressa autorização do empregador. A comprovada inobservância face à mencionada proibição facultará a aplicação das medidas legais cabíveis.

Transferência setor/empresa

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA

TRANSFERÊNCIA

Sempre que a transferência for do interesse exclusivo do empregado e por solicitação deste,

com a chancela do seu Sindicato, estará isento o empregador dos adicionais previstos em Lei.

Estabilidade Mãe

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ESTABILIDADE PARA GESTANTE

ESTABILIDADE PARA GESTANTE

Nas hipóteses de demissão sem justa causa, as empregadas, ao receberem a comunicação da dispensa, deverão comunicar às empresas, por escrito, seu estado de gravidez, caso estejam nesta condição, sob pena de perda dos direitos alusivos à estabilidade.

Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE ACIDENTADOS/ PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

ESTABILIDADE POR ACIDENTE NO TRABALHO

Será concedida estabilidade provisória de 12 (doze) meses, a iniciar-se imediatamente após a alta da licença previdenciária, aos empregados acidentados no trabalho e contratados por prazo indeterminado

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ESTABILIDADE APOSENTADORIA

APOSENTADORIA

As empresas assegurarão aos empregados que estiverem, comprovadamente, a 2 (dois) anos da aquisição do direito à aposentadoria e que contem 5 (cinco) anos de serviço ininterrupto na mesma empresa, desde que sejam comunicadas por escrito das circunstâncias acima, a manutenção do emprego ou o pagamento do salário nominal, durante o período que faltar para a aposentadoria, excetuando-se os casos de demissão por justa causa, extinção do estabelecimento ou motivo de força maior.

PARÁGRAFO ÚNICO: Só farão jus à garantia de emprego e ao recebimento do salário nominal, durante o período que faltar para a aposentadoria, os empregados que, atendidos os requisitos constantes no *caput* desta Cláusula, comuniquem por escrito à empresa sobre sua situação.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

Os acordos de prorrogação e compensação de horário de trabalho, pactuados na conformidade do que dispõe o artigo 59, § 2º, da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), têm reconhecidos seus efeitos a partir da vigência da presente Convenção, respeitados os acordos de compensação ainda em vigor.

Intervalos para Descanso

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - INTERVALOS PARA DESCANSO

- INTERVALOS ENTRE JORNADAS

Entre duas jornadas de trabalho deverá ser observado um intervalo mínimo de 11 (onze) horas consecutivas para descanso conforme dispõe o artigo 66 da CLT.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Uniforme

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - UNIFORME

UNIFORME

As empresas fornecerão, gratuitamente, uniformes para o trabalho, quando exigido seu uso, em número de 2 (dois) por semestre. A não conservação do aludido vestuário implicará a concessão de uniforme excedente à quantidade ora estabelecida, mediante o respectivo desconto no salário.

PARÁGRAFO ÚNICO: Somente serão admitidos descontos se resultar configurada a culpa ou dolo do empregado na conservação ou guarda do aludido uniforme.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

ATESTADO DE AFASTAMENTO

Por ocasião da rescisão do Contrato de Trabalho, as empresas comprometem-se, sem que o empregado solicite, a fornecer o Atestado de Afastamento e Salários (AAS), para fins previdenciários, e a Declaração de Rendimentos, para fins de Imposto de Renda.

Relações Sindicais

Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - SINDICALIZAÇÃO

Observado o disposto no artigo 545 da CLT, as empresas descontarão, em folha de pagamento, as mensalidades associativas devidas por seus empregados ao Sindicato laboral.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ASSOCIAÇÃO PATRONAL

– Em virtude do Sindicato do Comércio Varejista de Rio das Ostras, Casimiro de Abreu e Silva Jardim – RJ, prestar assistência e serviços a totalidade dos empresários vinculados ao segmento econômico, ficaram as novas empresas recém constituídas e continuaram as já existentes automaticamente associadas ao sindicato do comércio referido, obrigando-se a pagar as mensalidades em vigor que hoje são as seguintes: R\$ 80,00 (Oitenta Reais) para empresas sem empregados, e para as empresas com empregados, devesse ser acrescido o valor de R\$ 70,00 por empregado através de guias a serem pagas na tesouraria do sindicato até o dia 20 do mês subsequente ao vencido, sob pena de multa automática de 10% (Dez por Cento) por mês calendário ou fração e atualização monetária, pelo fator que vigora e época.

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

QUADRO DE AVISOS NAS EMPRESAS

As empresas colocarão à disposição do Sindicato dos Empregados, quadro de avisos nos locais de trabalho, para a afixação de comunicados oficiais da categoria profissional, desde que não contenham matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja, devendo esses avisos ser enviados ao setor competente da empresa, que se encarregará de fixá-los.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL

- CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL

Fica acordado entre as partes que constitui responsabilidade, única e exclusiva, das empresas o desconto em folha de 3% (três por cento) dos trabalhadores beneficiados pela presente Convenção Coletiva em favor do Sindicato laboral sendo paga conforme o procedimento a seguir fixado:

I – As empresas deverão recolher à entidade representativa dos empregados o percentual de 3% (Três por cento) dos empregados de todo o quadro empregatício beneficiado pela Convenção Coletiva, lotado na base regional coberta por esta convenção nos seguintes meses: **JUNHO/2012, SETEMBRO/2012, NOVEMBRO/2012 E FEVEREIRO/2013.**

II – Dito recolhimento dar-se-á em boleto nas seguintes datas: **10/07/2012, 10/10/2012, 10/12/2012 e 10/03/2013.**

III – Ultrapassados 30 (trinta) dias da data fixada para o recolhimento disciplinado nesta Cláusula, será cobrada multa igual a 0,3 (zero vírgula três por cento), por mês em atraso.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

– Em virtude do Sindicato do Comercio Varejista de Rio das Ostras, Casimiro de Abreu e Silva Jardim – RJ, prestar assistência a totalidade dos comerciantes de sua base territorial, as empresas recolherão a titulo de contribuição assistencial a importância base de R\$ 500,00 (Quinhentos Reais), mais R\$ 80,00 (Oitenta Reais) por funcionário, e para empresas sem funcionários o valor de R\$ 450,00 (Quatrocentos e Cinquenta Reais) que deverão ser pagas até o seu vencimento em 02 de maio de 2012, na tesouraria da sede do sindicato patronal, sob pena de multa automática de 10 % (Dez por Cento), por mês calendário ou fração e atualização.

Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL

OPOSIÇÃO AO DESCONTO DO TRABALHADOR

OPOSIÇÃO AO DESCONTO face à aludida contribuição, o que poderá ser feito dentro de 30 (trinta) dias a contar do depósito do presente Instrumento na Superintendência Regional do Trabalho (SRT) / Agência de Cabo Frio/RJ, através de carta registrada ou protocolada e fax.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES ASSISTENCIAIS PATRONAL

- OPOSIÇÃO AO PAGAMENTO DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL

Fica resguardado o direito de oposição das empresas até o dia 10/04/2012, desde que, por ofício devidamente protocolado em duas vias na secretaria do sindicato patronal.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

- DIA DO RODOVIÁRIO

As empresas reconhecem o dia 25 de julho como “**Dia do Rodoviário**”, ficando assegurada, aos empregados que trabalhem nesse dia, a remuneração em dobro. Podendo ser substituído o seu gozo no dia do aniversário do trabalhador(a).

- EXTRATOS DO FGTS

Serão entregues, mensalmente, os extratos das contas vinculadas ao FGTS, quando tais documentos forem enviados pelo agente depositário.

- CONCILIAÇÃO PREVIA

Institui a Comissão de Conciliação Prévia, que deverá ser apresentada a STE, com os nomes dos membros representantes de cada Sindicato, conforme a Lei.

Disposições Gerais

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

APLICAÇÃO DA CCT

A presente Convenção Coletiva de Trabalho, entrará em vigor no ato que for mediada no site do M.T.E. do Sistema de Mediação, conforme determina o parágrafo primeiro do Artigo 614 da CLT.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO

No caso do não cumprimento de qualquer das cláusulas constantes desta norma coletiva, fica a parte infratora obrigada a pagar multa de R\$ 622,00 (Seiscentos e Vinte e Dois Reais) em favor do Sindicato Laboral. A referida multa será cobrada uma única vez, independente do número de cláusulas descumpridas.

VALERIA BRAGA VIEIRA

Presidente

**SINDICATO DOS MOTORISTAS E AJUDANTES EMPREGADOS E
AUTONOMOS DE CARGA DA REGIAO DOS LAGOS**

MARCELO AYRES

Vice-Presidente

SINDICATO COM HOT REST S IND ALIM AFINS RIO DAS OSTRAS

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .